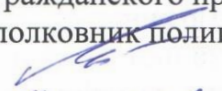


ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НИЖЕГОРОДСКАЯ АКАДЕМИЯ
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Кафедра гражданского права и процесса

УТВЕРЖДАЮ
Начальник кафедры
гражданского права и процесса
полковник полиции
 М.В. Карпычев
«11» марта 2020 г.

Конспект

занятия семинарского типа по теме №9

дисциплины Трудовое право
по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность
специализация – административная деятельность
узкая специализация – деятельность участкового
уполномоченного полиции

(для набора 2017 года заочной формы обучения)

Разработчик(и):

Материалы, содержащиеся в конспекте занятия лекционного типа, вычитаны, цифры, факты, цитаты сверены с первоисточником. Материал не содержит сведений, доступ к которым и распространение ограничены.

Преподаватель кафедры гражданского права и процесса
капитан полиции

Ю.Ю. Гарцева

Обсужден и одобрен на заседании кафедры (протокол №_14_ от «_11_» _____ марта ____2020_ г.).

Нижний Новгород
2020

Тема 9. Дисциплина труда.

Материальная ответственность сторон трудового договора

Цель занятия: закрепление знаний о понятии и значении дисциплины труда и методах ее обеспечения. Определение роли института морального и материального возмещения вреда сторон трудового договора.

Задачами занятия являются углубление знаний, полученных на лекции о правовой организации института юридической ответственности в сфере труда, о мерах стимулирования и принуждения.

Учебные вопросы:

1. Понятие, признаки и содержание дисциплинарной и материальной ответственности в трудовом праве.
2. Дисциплинарная ответственность и дисциплинарные взыскания.
3. Материальная ответственность работодателя перед работником.
4. Материальная ответственность работника перед работодателем.

Нормативно-правовые акты:

Конституция Российской Федерации. — М. 2014.

Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (С изм. и доп.). - М., 2014 г.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 ноября 2003 г. № 17 "О некоторых вопросах, возникающих в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ // Российская газета. 2003. 2 декабря.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 19.12.2003 № 23 «"О судебном решении" // Бюллетень Верховного Суда РФ № 2, 2004

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" // Российская газета. 2004. 8 апреля.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г. "О внесении изменений и дополнений в Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" // Российская газета. 2006. 31 декабря.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 13 сентября 2006 г. № 18 "О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Особенной части Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" // Российская газета. 2006. 8 ноября.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю" // Российская газета. 2006. 29 ноября.

Дополнительная литература:

Воробьев В.В. Курс лекций по трудовому праву / В.В. Воробьев. — Нижний Новгород, НА МВД России. — 2012. — 303 с.

Егорова О.А., Беспалов Ю.Ф. Настольная книга судьи по трудовым делам: учебно-практическое пособие. – Москва: Проспект, 2013. – 248 с.

Еремина С.Н. Роль Трудового кодекса РФ и Постановлений Верховного суда: проблемы взаимодействия и перспективы совершенствования // Трудовое право. 2011. № 6.

Ершова Е.А. Нормативные правовые акты работодателя, содержащие нормы трудового права // Трудовое право. 2009. № 1.

Иванов А.Б. Судебная практика о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю // Трудовое право. 2010. № 10.

Колобов С.С. Значение процессуального права заключается в том, чтобы помочь реализации материального права // Трудовое право. 2011. № 3.

Миронов В.И. Выбор способа защиты зависит от усмотрения работника // Трудовое право. 2011. № 3.

Миронов В.И. Правовое заключение на предоставленные документы о привлечении работника к дисциплинарной ответственности // Трудовое право. 2010. № 10.

Сагандыков М.С. О конституционности привлечения работников к материальной ответственности во внесудебном порядке // Журнал российского права. 2013. № 11.

Тоточенко Д.А. Материальная ответственность работодателя за ущерб причиненный имуществу работника // Российская юстиция. 2015. № 7.

Хачатурян Ю.А. Проблемы привлечения к материальной ответственности руководителя организации и лиц действующих в его интересах // Трудовое право. 2010. № 9.

Царьков А. Попытки и практика взыскания материального ущерба с работника // Трудовое право, 2015, № 11

1. Допускается ли направление в командировку женщины, имеющей ребенка двух лет?

- 1) допускается;
- 2) допускается с согласия профсоюза;
- 3) допускается с согласия работника;
- 4) не допускается.

2. При привлечении работника к исполнению государственных обязанностей работодатель обязан:

- 1) освободить работника от работы с сохранением за ним места работы;
- 2) выплачивать работнику на время исполнения обязанностей компенсацию;
- 3) освободить работника от работы с сохранением за ним места работы и выплачивать работнику на время исполнения обязанностей компенсацию;
- 4) предоставить дополнительные дни к отпуску.

3. В Трудовом кодексе РФ закреплены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1) замечание, выговор, увольнение;
- 2) предупреждение, замечание, выговор, увольнение;
- 3) предупреждение, выговор, увольнение;
- 4) предупреждение, замечание, выговор, строгий выговор, увольнение.

4. Дисциплинарное взыскание к работнику применяется:

- 1) не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка;
- 2) не позднее 1 месяца со дня совершения проступка;
- 3) не позднее 3-х лет со дня обнаружения проступка;
- 4) не позднее 3-х лет со дня совершения проступка.

5. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если он не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию в течение:

- 1) 2-х месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания;
- 2) 6-ти месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания;
- 3) 1-го года со дня применения дисциплинарного взыскания;
- 4) 2-х лет со дня применения дисциплинарного взыскания.

6. Письменный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работниками, достигшими возраста:

- 1) 16 лет;

- 2) 17 лет;
- 3) 18 лет;
- 4) 21 год.

7. Работник при причинении вреда работодателю должен возместить ему:

- 1) только прямой действительный ущерб;
- 2) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду (неполученные доходы);
- 3) только упущенную выгоду (неполученные доходы);
- 4) убытки (реальный ущерб и упущенная выгода).

8. К условиям наступления материальной ответственности сторон НЕ относится:

- 1) наличие ущерба;
- 2) наличие вины;
- 3) наличие договора о полной материальной ответственности;
- 4) противоправное поведение.

9. Работодатель несет ответственность за задержку выдачи заработной платы:

- 1) при наличии своей вины;
- 2) независимо от наличия вины;
- 3) при наличии злого умысла;
- 4) за умышленные действия.